



Recrute Un(e) Chargé(e) de mission Transitions Aménagement

La Communauté de Communes du Trièves exerce des compétences en matière de culture et patrimoine, d'aménagement et développement économique et touristique, de développement durable, de collecte des déchets, de gestion de l'eau potable, de vie scolaire, d'actions en direction de la famille de l'enfance et de la jeunesse.

Suite à une mutation, la Communauté de Communes du Trièves recrute un Chargé de mission Transitions Aménagement.

Le chargé de mission Transitions Aménagement exerce son travail à 60% pour le service Transitions et à 40% pour le service Aménagement Urbanisme.

Entre autres missions, il interviendra tout particulièrement sur le dispositif « Auto-réhabilitation accompagnée » et le Service Public d'Assainissement Non Collectif (SPANC).

Service transitions (60% du temps de travail) :

Le service transitions, composé d'une cheffe de service, d'un chargé de projet en ingénierie de transition écologique, et d'un chargé de mission Transitions Aménagement, est en charge des politiques de développement durable mises en œuvre par la collectivité. Il coordonne notamment le Service Public de la performance énergétique de l'habitat, la Stratégie de Transition Ecologique du Trièves, les actions sur les mobilités, etc. Il accompagne également les autres services dans leurs projets de transitions.

Sous la responsabilité de la cheffe de service, le chargé de mission a en charge le pilotage, le suivi et la mise en œuvre des actions mises en place par la Communauté de Communes pour accompagner les habitants dans la rénovation de leur habitation. Il assure notamment le conseil et l'orientation du public vers les acteurs et opérateurs de la rénovation énergétique. Il a également en charge l'instruction des dossiers, le suivi budgétaire, l'animation des réunions avec les partenaires, le suivi de chantier, etc. du projet « auto-réhabilitation accompagnée » en partenariat avec les Compagnons Bâisseurs. Il assure le suivi administratif du service. En transversalité avec ses collègues du service, il pourra également intervenir sur d'autres projets.

Service aménagement-urbanisme (40% du temps de travail) :

Le service aménagement, composé de 5 personnes, a en charge le service commun mutualisé d'instructions du droit des sols, le suivi des demandes de logements, le suivi du Schéma de Cohérence Territoriale (SCOT) de la grande région de Grenoble et la gestion du Service Public de l'Assainissement Non Collectif (SPANC).

Sous la responsabilité de la cheffe de service, le chargé de mission en charge le pilotage, le suivi et la mise en œuvre du Service Public de l'Assainissement Non Collectif (SPANC). Il coordonne le prestataire chargé des contrôles, assure le suivi administratif des dossiers et répond aux sollicitations des habitants sur le sujet. Il est responsable de l'Observatoire local du logement. En transversalité avec ses collègues et dans le cadre de la continuité du service, il pourra intervenir entre autres en pré-instruction des demandes d'urbanismes et dans la gestion de l'offre et de la demande de logements.

Profil recherché

- Maîtrise des outils informatiques, des connaissances en Système d'Information Géographique seraient un plus
- Appétences pour les questions « techniques »
- Connaissances (ou envie d'apprendre) des enjeux et des problématiques de la rénovation thermique, de l'urbanisme et du logement

- Suivi de budget
- Rigueur dans le suivi administratif des dossiers
- Sens de l'organisation
- Capacité à gérer les délais
- Aptitudes rédactionnelles et d'analyse
- Sens du service public et du travail en équipe
- Respect de la confidentialité
- Débutant accepté

Conditions

Poste de fonctionnaire catégorie B (rédacteur, filière administrative). Ouvert aux contractuels à titre dérogatoire (dans ce cadre, le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans).

Poste à pourvoir au plus tôt.

36 heures par semaines + 5 jours de RTT

Sous réserve de nécessité de service : possibilité de travail sur 4 jours, possibilité de 1 jour par semaine de télétravail à partir du 4^{ème} mois.

Lieu de travail : Clelles (38)

Rémunération : selon les grilles statutaires de la Fonction Publique Territoriale

Pour tout renseignement contacter : la Directrice des Ressources Humaines au 04.76.34.86.56

La responsable du service aménagement au 04.76.34.44.29

La responsable du service transition au 04.76.34.49.12

Adresser lettre de motivation et CV avant le 17 Mars 2024 à l'attention de

Monsieur le Président de la Communauté de Communes du Trièves

300 chemin Ferrier - 38650 Monestier-de-Clermont

Ou à l'adresse recrutement@cdctrieves.fr