



La Communauté de Communes du Trièves recrute Un(e) Directeur(rice) de la Maison des Habitants (Centre social) Le Granjou à 100%

La Communauté de Communes du Trièves est située au sud du département de l'Isère, à proximité de Grenoble, desservie par une autoroute et une voie ferrée, sur un plateau de moyenne montagne bénéficiant d'un cadre et d'un patrimoine remarquables.

Composée de 27 communes représentant 10 400 habitants, elle exerce des compétences variées en matière de d'aménagement et développement économique et touristique, de transition écologique, de collecte des déchets, de gestion de l'eau potable, de vie scolaire, d'enfance et de jeunesse, de vie sociale et culturelle.

La direction Vie sociale et culturelle, dans le cadre d'un Projet social de territoire adopté en 2022 et d'un Projet culturel adopté en 2019, met en œuvre des actions notamment dans ses 2 équipements sociaux, la Maison des Habitants (Centre social) le Granjou à Monestier-de-Clermont et l'Espace de Vie sociale Mixages à Mens.

La Maison des Habitants le Granjou concerne plus particulièrement 13 communes et 5 500 habitants. Elle est en cours de renouvellement de son Projet social.

Ce Projet social préparé en lien avec les habitants et en concertation avec notamment la CAF de l'Isère met l'accent sur trois axes :

- Se rencontrer pour vivre ensemble
- Vivre la transition écologique en milieu rural
- Être en relation avec les familles.

Dans ce contexte de renouvellement, la Communauté de Communes du Trièves (CCT) recrute le(la) Directeur(rice) de la Maison des Habitants Le Granjou au 1^{er} octobre 2026.

MISSIONS ET ACTIVITÉS

Le Directeur/trice de la Maison des Habitants le Granjou est garant de la conception, du pilotage, de la mise en œuvre et de l'évaluation du projet social de la structure, dans le cadre des valeurs et principes de l'animation de vie sociale :

- Respect de la dignité humaine
- Laïcité, neutralité et mixité sociale
- Solidarité et soutien au pouvoir d'agir des habitants
- Participation et partenariat.

Il a pour rôle :

- De participer à la mise en œuvre du Projet social de territoire « Trièves » dans une équipe de direction avec l'EVS Mixages, le service Lecture publique et patrimoine, la coordinatrice culturelle et associative, et d'autres services de la collectivité ;
- De mettre en œuvre le Projet social de la MDH une fois adopté, dans une logique participative des habitants et de dynamique territoriale : est force de proposition auprès des élus, impulse et structure la démarche participative, veille à l'évaluation des actions et au renouvellement du diagnostic, rédige les rapports d'activité, participe aux réseaux thématiques de la vie sociale locale ;
- D'animer et coordonner les partenariats : financeurs (CAF notamment), habitants, associations, communes, établissements scolaires et professionnels susceptibles d'apporter leur contribution à la réalisation des orientations du projet social ;

- De manager l'équipe de la structure composée d'un référent familles, d'une animatrice de vie sociale, d'un chargé d'accueil et d'un agent d'entretien : participer au montage de projets, coordonner les actions, animer les réunions d'équipe, assurer les entretiens réguliers et professionnels, gérer l'organisation du travail et les congés et absences ;
- D'assurer la gestion administrative de la MDH : est responsable unique de sécurité de l'équipement, veille aux bonnes relations avec les services et associations hébergés au sein de la MDH, c'est-à-dire le service enfance jeunesse, le multi-accueil associatif, les travailleurs sociaux du Conseil Départemental ou d'autres partenaires assurant des permanences ;
- D'assurer la gestion financière de la MDH : prépare le budget et en suit l'exécution dans le respect des orientations politiques définies, recherche des financements et suit les subventions.

PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme obligatoire : licence, master 1 ou master 2 en sciences de l'éducation, ou management des organisations, sciences sociales, ingénierie sociale et développement social, ou DEIS, ou CAFDES, ou CAFERUIS, ou DESJEPS
- Connaissance des problématiques sociales
- Connaissance des réglementations dans les politiques nationales et locales dans le domaine social (dispositifs CAF notamment)
- Expérience sur un poste similaire fortement souhaitée
- Maîtrise de la méthodologie de gestion de projet et d'accompagnement du changement
- Expérience en matière de concertation et d'écoute avec les habitants, les élus et les partenaires institutionnels
- Bonne connaissance des finances publiques et du statut de la fonction publique territoriale
- Maîtrise des outils bureautiques

QUALITÉS REQUISES

- Fortes capacités managériales et aptitude au dialogue et à la communication
- Aptitude à la négociation avec des partenaires variés
- Sens de l'organisation et de la gestion des priorités
- Très bonnes qualités rédactionnelles
- Aptitude à s'adapter à des situations complexes
- Disponibilité en soirée

CONDITIONS D'EMPLOI

Poste à temps complet à pourvoir le 1^{er} octobre 2026.

Travail sur la base de 36 heures hebdomadaires – 25 jours de congés et 5 jours de RTT annuels

Lieu de travail : Maison des Habitants le Granjou à Monestier-de-Clermont

Poste de catégorie A ouvert aux attachés territoriaux, aux conseillers socioéducatifs territoriaux et aux agents de catégorie A des différentes fonctions publiques, ou agent public de catégorie B confirmé.

Rémunération sur les bases des grilles indiciaires de la Fonction Publique Territoriale + régime indemnitaire.

Pour tout renseignement contacter : Le Directeur de la Vie sociale et culturelle ou la Directrice des Ressources Humaines au 04.76.34.11.22.

Adresser lettre de motivation et CV avant le

à l'attention de Monsieur le Président de la Communauté de Communes du Trièves - 300 chemin Ferrier - 38650 Monestier-de-Clermont

ou par courriel à l'adresse recrutement@cdctrieves.fr