

## **AGENT SAISONNIER ROUTES (F/H) - DIRECTION TERRITORIALE DU TRIÈVES**

Direction Territoriale du Trièves

**Référence :** i3219-25VHTTR

**Nature de l'offre :** Saisonnier

**Basé à :** Territoire Trièves – Mens

Rejoindre le Département de l'Isère c'est avoir la possibilité de faire carrière avec des opportunités d'évolution et de mobilité professionnelle pour un parcours diversifié. C'est une collectivité territoriale majeure qui emploie plus de 4700 agents et propose près de 240 métiers différents. Elle accompagne les Isérois dans leur vie quotidienne en matière de santé, solidarité, mobilités, éducation, tourisme ou culture. Garant d'une équité territoriale et sociale, le Département de l'Isère aménage le territoire et protège les plus démunis.

Le Département de l'Isère déploie une politique Ressources Humaines volontariste pour favoriser le recrutement et l'inclusion des personnes en situation de handicap, ainsi que l'accompagnement des agents tout au long de leur parcours professionnel.

### **Missions**

Pendant la période hivernale 2025/ 2026, le Département de l'Isère renforce ses équipes d'agents d'exploitation dans ses centres d'entretien routier. Dans ce cadre, vous participez au sein d'un collectif à la réalisation des tâches courantes d'entretien et d'exploitation de la route, de maintenance de la signalisation, d'intervention sur événements, d'entretien de la chaussée, des ouvrages et des dépendances routières et de patrouillage sur le réseau. Vous serez également amené à intervenir dans le cadre spécifique de la viabilité hivernale : déneigement, patrouillage, traitement du réseau routier...

Un compagnonnage et des formations sont prévues.

Nombre de postes à pourvoir :

3 postes au CER de Monestier

1 poste au CER de Gresse-en-Vercors

1 poste au CER de Mens

1 poste au CER de Lalley

1 poste au CER de Clelles

### **Activités**

- Assurer des tâches relatives à l'exploitation du réseau (surveillance, visites d'itinéraires, balisage, mise en place de signalisation) Intervenir en urgence sur des événements imprévisibles et rétablir la viabilité des réseaux
- Assurer la maintenance de la signalisation verticale
- Assurer des tâches d'entretien des chaussées (point à temps, balayage...) et l'entretien des ouvrages d'art
- Assurer la viabilité hivernale (patrouillage sur certains secteurs, déneigement, traitement...)
- Assurer des tâches d'entretien des dépendances (fauchage mécanique et manuel, débroussaillage, curage des fossés, dérasement
- Gérer l'entretien des abords des routes et des aires de repos y compris le ramassage des déchets

### **Compétences requises :**

- Capacité à travailler en équipe

- Connaissance de l'exploitation de la route
- Connaissance de la signalisation temporaire
- Connaissance des procédures internes de surveillance du patrimoine routier
- Connaissance des règles d'hygiène et de sécurité pour les interventions sur réseau routier
- Connaissance des techniques d'entretien, de déneigement et de traitement du patrimoine routier
- Connaissance des techniques de gestion de la végétation, d'entretien des dispositifs d'assainissement
- Connaissance des techniques de l'exploitation de la route
- Connaissance du code de la route
- Connaissance du fonctionnement des engins, de leurs équipements et des outillages
- Goût pour les travaux manuels et la pratique du terrain

**Prérequis :**

Titulaire du permis B depuis plus d'un an

Titulaire du permis C

**Spécificités du poste :**

- CDD 4.5 ou 5 mois – de novembre 2025 à mars 2026
- 40 heures hebdomadaires
- rémunération fixe
- Astreintes et heures supplémentaires rémunérées
- Astreintes Viabilité Hivernale rémunérées
- Astreintes à domicile

**Public éligible :**

Titulaire du permis B depuis plus d'un an

Titulaire du permis C

**Cadre(s) Emplois :** Adjoints techniques territoriaux

**RIFSEEP/Rémunération :**

- Traitement de base : 1er échelon de la grille indiciaire d'adjoint technique Territorial
- Prime mensuelle (RIFSEEP) déterminée au niveau C2 pour ce poste
- Prime annuelle

**Temps de travail :** Temps complet

**Contact RH :** JUSTIN Mélanie

melanie.justin@isere.fr

04.76.00.35.31

**Contact Métier :** PHILIP Bernard

bernard.philip@isere.fr

04.80.34.85.17

**A pourvoir le :** 03/11/2025

**Date de fin :** 03/04/2026

**Limite de candidature :** 15/09/2025