

# Chargé d'accompagnement professionnel H/F

A partir d'Avril 2022 - LA MURE (Isère) - CDD 12 mois puis CDI

## Objectif

Créé en 1992, l'association C.A.F.E.S (22 salariés, 15 bénévoles, 90 adhérents) gère trois chantiers d'insertion par l'activité économique à La Mure (Matheysine, Sud Isère) dans les domaines de l'environnement-forestier, de la menuiserie et du bâtiment-second œuvre, et un Espace Formation et d'Animations Sociales.

*Le poste de chargé d'accompagnement professionnel soutient les salariés dans leurs parcours de transition professionnelle, en mobilisant l'ensemble des moyens, ressources et relations nécessaires à l'accompagnement vers et dans l'emploi des personnes.*

## Missions du poste

### 1. Accompagner les personnes dans leur parcours d'insertion sociale et professionnelle

- Organise le processus de recrutement et le met en œuvre dans ses dimensions concrètes et administratives
- Contractualise avec la personne un parcours d'insertion et en suit les étapes
- Accompagne la personne dans la levée des freins à l'emploi sur le plan social et professionnel
- Assure le suivi de la personne dans l'activité professionnelle, notamment sur le plan administratif (planning, état de présence, lien partenaires, etc.)

### 2. Développer et mettre en œuvre des solutions d'insertion avec les employeurs

- Recherche les employeurs susceptibles d'accueillir et/ou de recruter les personnes accompagnées
- Assure une médiation entre le public et les chargés de recrutement
- Informe les employeurs sur les différentes mesures d'aide à l'embauche (spécifiques aux publics et territoires), e.g. : période d'immersion, contrat passerelle etc., et facilitera mise en œuvre de ces mesures
- Assure le suivi de la personne dans l'activité professionnelle,

### 3. Participer au montage de projets autour de l'emploi sur le territoire

- S'implique dans des actions collectives au service de l'emploi sur le territoire de la Matheysine
- Participe aux réflexions internes à l'association pour un développement des activités
- Assure une veille documentaire et stratégique sur les évolutions juridiques et pratiques du secteur de l'IAE

## Compétences recherchées :

- Diplôme en lien avec le profil de poste (RH, relation entreprises, insertion professionnelle)
- Bonne connaissance de l'entreprise et de la relation employeur
- Connaissance des méthodes et outils de recherche d'emploi
- Maîtrise des techniques de l'entretien individuel et de l'animation de groupe
- Maîtrise des outils bureautiques et numériques

## Conditions de travail :

CDD 12 mois, avec évolution vers CDI. *Temps de travail 26h à 32h négociable / semaine*

Salaire entre 1800 euros et 2100 euros (brut/ETP) en fonction de l'expérience. Mutuelle d'entreprise.

Candidature (CV & Lettre de motivation) à [direction.cafes@associationcafes.org](mailto:direction.cafes@associationcafes.org)